

유능한 노동력 부족에 직면해 있는 호치민 시

소속 및 직책: 서강대학교 동아연구소 HK조교수

성명: 윤대영

□ 현재 호치민시의 노동력 상황

- 호치민 시는 유례없을 정도로 유능한 노동자들이 결핍되어 있는 국면에 직면.
 - 베트남 전체 평균보다 높은 58%의 유능한 노동자들이 활동하고 있기는 하지만, 이 수치는 해당 도시의 산업화와 현대화의 요구를 충족시키기에는 부족함.
- 원래 호치민 시는 젊은 지식인들을 잘 활용하여 고용에 성공한 대표적인 도시였지만, 현 상황은 그렇지 않음.
 - 도심 지역을 벗어난 외곽 지역도 같은 상황에 놓여 있음.
 - 호치민 시 내사과(內事課)에 의하면, 흑몬, 꾸찌, 꼰저, 빈짜인, 나베 등과 같은 지역에서는 유능한 노동인구가 부족함.
- 2010년의 경우, 490만 명의 경제활동 인구(인구의 66.2%) 중에서 58%만이 노동현장에서 적합한 능력을 발휘하며 활동하고 있음.
 - 이처럼 유능한 노동력의 부족은 특히 재정, 은행, 회계, IT 분야에서 심각함.

□ 유능한 노동인구 부족에 대한 진단과 정책적 대안

- 세계은행의 통계에 의하면, 베트남 인력자원의 질은 다른 국가들에 비해 낮은 편임.
- 호치민 시 인민위원회 부위원장 흐아 응옥 투언은 국제화 속에서 사회적, 경제적 발전을 위한 인력 자본의 역할을 고려하며 다음과 같은 측면들을 강조함.
 - 사회적, 경제적 발전 요구에 부응하기 위한 노동자들의 자질 개선은 2010-2015년 기간 동안 당 산하 시의회 6대 과제에 포함될 것임.
 - 특히, 시 당국은 수출 증대를 위해 9개 분야의 서비스 활동과 4개 분야의 산업 분야에 유능한 노동력을 투입할 예정임.
- 베트남 경제연구원 임시 원장 쯔 빈 티엔의 분석.
 - 유능한 노동인구가 부족한 원인에는 투자 정책의 부족 이외에도 열악한 기술력 등이 있음.

- 게다가, 뛰어난 노동력을 확보하기 위한 급여 수준이 낮은 것도 중요한 원인.
- 그래서 외국에서 양질의 기술의 익힌 일군의 노동자들은 더 이상 국내에 돌아와서 활동할 것을 원하지 않게 됨.

○ 호치민 시 발전연구원의 딘 썬 훙의 분석.

- 사회적, 경제적 발전의 요구에 필요한 노동력 확보를 위한 정확한 정보가 결여되어 있음.
- 또한, 유능한 노동자 양성 프로그램이 노동시장의 요구와 전혀 부합하지 않음.

○ 노동, 전쟁 피해자, 사회 문제 등을 전담하고 있는 해당 기관은 이러한 상황을 개선하기 위해 다음과 같은 해결책을 제시하고 있음.

- 노동시장에 대한 정보 구축.
- 필요 노동력에 대한 예측.
- 적합한 급여 수준에 대한 제시와 적용.

<참고자료>

Hô Chi Minh-Ville manque de travailleurs qualifiés - 24/10/2011

(<http://lecourrier.vnagency.com.vn/>)

VN workforce still largely unqualified

(<http://vietnamnews.vnnet.vn/>)